

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Para a Randoncorp, a pessoa em sua integridade é um valor que está acima das demais prioridades, onde nenhuma situação de emergência, produção ou resultado pode comprometer a saúde ou a segurança das pessoas.

Nossos fundamentos estratégicos são suportados pelas seguintes diretrizes:

Proporcionar um ambiente seguro, saudável com o compromisso de eliminar perigos e reduzir riscos;

A companhia é responsável pela saúde e segurança de todos que atuam em seu nome. A liderança é a principal responsável pela integridade de todas as pessoas que atuam, promovendo todos os esforços necessários para preservar a sua saúde e segurança, prevenindo lesões e doenças. Cada um tem a responsabilidade de zelar pela sua segurança e saúde, assim como pela de seus colegas.

Zelar pela proteção do meio ambiente e prevenção da poluição, bem como, priorizar práticas ambientais sustentáveis proporcionando a melhoria do desempenho ambiental e energético;

A companhia é responsável pela implementação de práticas para o uso eficiente dos recursos naturais e energéticos, a mitigação das emissões dos gases de efeito estufa e a liderança e cada colaborador também têm a responsabilidade em zelar pelo meio ambiente, protegendo-o e prevenindo a poluição.

Garantir qualidade e segurança dos produtos e serviços em toda a cadeia de valor;

Buscar a excelência em toda cadeia de valor fomentando práticas sustentáveis e fornecendo produtos e serviços com qualidade e segurança em sua aplicação, antecipando tendências e necessidades do mercado e entregando valor para o cliente.

Assegurar a competência da Organização para o atendimento à legislação, normas e outros requisitos aplicáveis, de forma imparcial e responsável;

Assegurar o atendimento aos requisitos legais, normas e outros requisitos aplicáveis, bem como, o cumprimento das políticas e procedimentos a fim de garantir a segurança e saúde das pessoas, o desenvolvimento sustentável, a produtividade e a eficiência dos processos.

Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas, respeitando as diversidades dentro e fora do ambiente de trabalho;

Capacitar e envolver os trabalhadores estimulando o seu autodesenvolvimento para que as pessoas se realizem profissional e pessoalmente tornando a Randoncorp uma companhia desejada para se trabalhar e potencializando o desempenho das pessoas e o seu comprometimento.

Estimular a cultura da inovação para a sustentabilidade da organização;

Criar ambiente fértil para a cultura de inovação por meio de incentivos a pesquisa e desenvolvimento e abertura para o novo, visando a sustentabilidade dos negócios através de ganhos de atualização tecnológica, eficácia dos processos e inovação em produtos e serviços.

Identificar e gerenciar riscos que possam comprometer a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos ativos de informação, visando garantir o desempenho e a continuidade dos negócios;

A companhia estabelece a segurança da informação através dos seguintes aspectos: confidencialidade (garantia que a informação é acessível somente por pessoas autorizadas), integridade (salvaguarda da exatidão e integridade da informação e dos métodos de processamento) e Disponibilidade (garantia que usuários autorizados obtenham acesso à informação e aos ativos correspondentes).

Incentivar a melhoria contínua do sistema de gestão, envolvendo as partes interessadas.

Melhorar continuamente o sistema de gestão e seu desempenho em relação a saúde e segurança, mantendo compromisso de consulta e participação dos trabalhadores, a proteção do meio ambiente, a prevenção à poluição, a eficácia dos processos e a satisfação dos clientes com a qualidade dos produtos e serviços, buscando resultados crescentes e duradouros e a sustentabilidade da organização.

Revisão 02 | Ano 2024